

**Таблица изменений в Положение о выплате членам
Совета директоров ПАО «Россети Центр» вознаграждений и компенсаций**

| № | Текст нормы действующей редакции | Предлагаемая редакция изменений | Основания, повлекшие необходимость внесения изменений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|-------------------|----------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------|---------------------|----------------|---------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <p>5.4. Размер базового годового вознаграждения (Вбаза) устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний завершённый отчетный год, предшествующий избранию членов Совета директоров Общества, и составляет:</p> <table><tr><th>Размер выручки</th><th>Вбаза</th></tr><tr><td>свыше 200 млрд руб.</td><td>3 000 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 70 млрд руб.</td><td>2 700 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 30 млрд руб.</td><td>2 200 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 10 млрд руб.</td><td>1 600 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 1 млрд руб.</td><td>1 000 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 600 млн руб.</td><td>800 000 руб.</td></tr><tr><td>менее 600 млн руб.</td><td>600 000 руб.</td></tr></table> | Размер выручки | Вбаза | свыше 200 млрд руб. | 3 000 000 руб. | свыше 70 млрд руб. | 2 700 000 руб. | свыше 30 млрд руб. | 2 200 000 руб. | свыше 10 млрд руб. | 1 600 000 руб. | свыше 1 млрд руб. | 1 000 000 руб. | свыше 600 млн руб. | 800 000 руб. | менее 600 млн руб. | 600 000 руб. | <p>5.4. Размер базового годового вознаграждения (Вбаза) устанавливается исходя из расчетного значения, которое определяется как сумма выручки и EBITDA Общества в соотношении 60/40, рассчитанной по РСБУ Общества за последний завершённый год, предшествующий избранию членов Совета директоров Общества, и составляет:</p> <table><tr><th>Расчетное значение (Выручка 60%/ EBITDA 40 %)</th><th>Вбаза</th></tr><tr><td>свыше 150 млрд руб.</td><td>3 300 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 110 млрд руб.</td><td>3 000 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 60 млрд руб.</td><td>2 700 000 руб.</td></tr><tr><td>свыше 20 млрд руб.</td><td>2 200 000 руб.</td></tr><tr><td>менее 20 млрд руб.</td><td>1 600 000 руб.</td></tr></table> | Расчетное значение (Выручка 60%/ EBITDA 40 %) | Вбаза | свыше 150 млрд руб. | 3 300 000 руб. | свыше 110 млрд руб. | 3 000 000 руб. | свыше 60 млрд руб. | 2 700 000 руб. | свыше 20 млрд руб. | 2 200 000 руб. | менее 20 млрд руб. | 1 600 000 руб. | <p>Изменен порядок определения показателя Вбаза, учитывающий как масштаб деятельности Общества, так и ее эффективность. Повышены предельные значения показателя Вбаза</p> |
| Размер выручки | Вбаза | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 200 млрд руб. | 3 000 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 70 млрд руб. | 2 700 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 30 млрд руб. | 2 200 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 10 млрд руб. | 1 600 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 1 млрд руб. | 1 000 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 600 млн руб. | 800 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| менее 600 млн руб. | 600 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Расчетное значение (Выручка 60%/ EBITDA 40 %) | Вбаза | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 150 млрд руб. | 3 300 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 110 млрд руб. | 3 000 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 60 млрд руб. | 2 700 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| свыше 20 млрд руб. | 2 200 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| менее 20 млрд руб. | 1 600 000 руб. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |